

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SE000124/2025  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/07/2025  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR040925/2025  
NÚMERO DO PROCESSO: 47997.297367/2025-91  
DATA DO PROTOCOLO: 14/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 13175201550202551e Registro nº: SE000129/2025  
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS DO ESTADO DE SERGIPE, CNPJ n. 00.064.781/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). QUENNIA GARCIA MORENO RESENDE;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACEUTICOS NO, CNPJ n.  
13.041.280/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO DOS REIS SOUZA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) de empregados profissionais farmacêuticos e as empresas representadas pelo sindicato patronal, com abrangência territorial em Amparo de São Francisco/SE, Aquidabã/SE, Aracaju/SE, Arauá/SE, Areia Branca/SE, Barra dos Coqueiros/SE, Boquim/SE, Brejo Grande/SE, Campo do Brito/SE, Canhoba/SE, Canindé de São Francisco/SE, Capela/SE, Carira/SE, Carmópolis/SE, Cedro de São João/SE, Cristinápolis/SE, Cumbe/SE, Divina Pastora/SE, Estância/SE, Feira Nova/SE, Frei Paulo/SE, Gararu/SE, General Maynard/SE, Gracho Cardoso/SE, Ilha das Flores/SE, Indiaroba/SE, Itabaiana/SE, Itabaianinha/SE, Itabi/SE, Itaporanga d'Ajuda/SE, Japaratuba/SE, Japoatã/SE, Lagarto/SE, Laranjeiras/SE, Macambira/SE, Malhada dos Bois/SE, Malhador/SE, Maruim/SE, Moita Bonita/SE, Monte Alegre de Sergipe/SE, Muribeca/SE, Neópolis/SE, Nossa Senhora Aparecida/SE, Nossa Senhora da Glória/SE, Nossa Senhora das Dores/SE, Nossa Senhora de Lourdes/SE, Nossa Senhora do Socorro/SE, Pacatuba/SE, Pedra Mole/SE, Pedrinhas/SE, Pinhão/SE, Pirambu/SE, Poço Redondo/SE, Poço Verde/SE, Porto da Folha/SE, Propriá/SE, Riachão do Dantas/SE, Riachuelo/SE, Ribeirópolis/SE, Rosário do Catete/SE, Salgado/SE, Santa Luzia do Itanhy/SE, Santa Rosa de Lima/SE, Santana do São Francisco/SE, Santo Amaro das Brotas/SE, São Cristóvão/SE, São Domingos/SE, São Francisco/SE, São Miguel do Aleixo/SE, Simão Dias/SE, Siriri/SE, Telha/SE, Tobias Barreto/SE, Tomar do Geru/SE e Umbaúba/SE, com abrangência territorial em Amparo de São Francisco/SE, Aquidabã/SE, Aracaju/SE, Arauá/SE, Areia Branca/SE, Barra dos Coqueiros/SE, Boquim/SE, Brejo Grande/SE, Campo do Brito/SE, Canhoba/SE, Canindé de São Francisco/SE, Capela/SE, Carira/SE, Carmópolis/SE, Cedro de São João/SE, Cristinápolis/SE, Cumbe/SE, Divina Pastora/SE, Estância/SE, Feira Nova/SE, Frei Paulo/SE, Gararu/SE, General Maynard/SE, Gracho Cardoso/SE, Ilha das Flores/SE, Indiaroba/SE, Itabaiana/SE, Itabaianinha/SE, Itabi/SE, Itaporanga d'Ajuda/SE, Japaratuba/SE, Japoatã/SE, Lagarto/SE, Laranjeiras/SE, Macambira/SE, Malhada dos Bois/SE, Malhador/SE, Maruim/SE, Moita Bonita/SE, Monte Alegre de Sergipe/SE, Muribeca/SE, Neópolis/SE, Nossa Senhora Aparecida/SE, Nossa Senhora da Glória/SE, Nossa Senhora das Dores/SE, Nossa Senhora de Lourdes/SE, Nossa Senhora do Socorro/SE, Pacatuba/SE, Pedra Mole/SE, Pedrinhas/SE, Pinhão/SE, Pirambu/SE, Poço Redondo/SE, Poço Verde/SE, Porto da Folha/SE, Propriá/SE, Riachão do Dantas/SE, Riachuelo/SE, Ribeirópolis/SE, Rosário do Catete/SE, Salgado/SE, Santa Luzia do Itanhy/SE, Santa Rosa de Lima/SE, Santana do São Francisco/SE, Santo Amaro das Brotas/SE, São Cristóvão/SE, São Domingos/SE, São Francisco/SE, São Miguel do Aleixo/SE, Simão Dias/SE, Siriri/SE, Telha/SE, Tobias Barreto/SE, Tomar do Geru/SE e Umbaúba/SE.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica estabelecido um piso salarial mensal a partir de 1º de maio de 2025 para a categoria profissional equivalente a:

I - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 20 (vinte) horas semanais trabalhadas: R\$ 2.289,95

II - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 30 (trinta) horas semanais trabalhadas: R\$ 3.434,94

III - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 36 (trinta) horas semanais trabalhadas: R\$ 4.121,91

IV - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 40 (quarenta) horas semanais trabalhadas: R\$ 4.579,92

V - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais trabalhadas: R\$ 5.151,40

Serão compensadas e/ou abatidas todas as antecipações percentuais legais e/ou espontâneas concedidas pelas empresas aos empregados a partir de 01.05.2025.

Fica estabelecido um piso salarial mensal a partir de 1º de novembro de 2025 para a categoria profissional equivalente a:

I - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 20 (vinte) horas semanais trabalhadas: R\$ 2.345,53

II - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 30 (trinta) horas semanais trabalhadas: R\$ 3.518,31

III - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 36 (trinta) horas semanais trabalhadas: R\$ 4.221,95

IV - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 40 (quarenta) horas semanais trabalhadas: R\$ 4.691,08

V - Para os profissionais farmacêuticos que tem jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais trabalhadas: R\$ 5.276,43

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os pisos salariais estabelecidos na cláusula terceira terão reajuste total de 5,50% (cinco e meio por cento). Destes, o percentual de 3% (três por cento) será aplicável a partir de 01/05/2025, até o mês de outubro de 2025. A partir do mês de novembro de 2025, e nos meses subsequentes à vigência desta convenção, haverá reajuste complementar de 2,5% (um e meio por cento) de modo que o reajuste total seja de 5,50% (cinco e meio por cento), em relação ao piso salarial vigente até o dia 30.04.2026.

Deverão ser compensados e/ou abatidas todas as antecipações percentuais legais e/ou espontâneas concedidas pelas empresas aos empregados farmacêuticos a partir de 01.05.2025. **Os empregados farmacêuticos que recebem acima do piso**, terão seus salários bases (piso) reajustados a partir de 01/05/2025 em 3% (três por cento), até o mês de outubro de 2025. A partir do mês de novembro de 2025, e nos meses subsequentes à vigência desta convenção, haverá reajuste complementar de 2,5% (dois e meio por cento) de modo que o reajuste total seja de 5,5% (cinco e meio por cento) em relação ao piso salarial vigente até o dia 30.04.2026.

### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL

É facultado ao empregado receber 40% (quarenta por cento) do seu salário no dia 15 (quinze) de cada mês e o saldo remanescente no prazo legal.

#### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO ADMISSINAL**

Fica garantido ao farmacêutico admitido para a função de outro dispensado receber igual piso ao farmacêutico dispensado, salvo se houver adicionais ou vantagens pessoais adquiridas por tempo ou mérito que o empregador possa oferecer.

Será garantido ao farmacêutico substituto o mesmo piso recebido pelo substituído, exceto as vantagens adquiridas pelo antecessor.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas deverão fornecer aos seus Farmacêuticos comprovantes de pagamento de salário, contendo identificação do mesmo, discriminação das parcelas pagas e dos descontos efetuados, destacando-se o valor recolhido do FGTS.

#### **CLÁUSULA OITAVA - MULTA POR ATRASO DE PAGAMENTO**

A inobservância do prazo legal para pagamento acarretará sanções trabalhistas, conforme preceitua a legislação em vigor.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA NONA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O empregado terá direito ao adiantamento de 13º (décimo terceiro) salário conforme preceitua a legislação em vigor.

#### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO- GERÊNCIA**

O farmacêutico que desempenhar além das funções definidas e regulamentadas do exercício da atividade profissional no estabelecimento de farmácia, também exercer atividade de gerenciamento que compreende de forma cumulativa e conjunta a gestão do controle financeiro, de funcionários, de estoque dos produtos e medicamentos vendidos no estabelecimento e da disposição e organização dos medicamentos no interior da farmácia, receberá a título de gratificação o valor correspondente a 40% (quarenta por cento), calculado sobre o salário base, devendo ser cumprido o estabelecido no art. 62, da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO: Caso o farmacêutico deixe de exercer a função gerencial, prevista no caput da cláusula décima, fica automaticamente restabelecida a jornada de trabalho e deixará de receber a

gratificação contida nesta cláusula.

#### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ATENÇÃO FARMACÊUTICA**

O farmacêutico que desempenhar além das funções definidas e regulamentadas do exercício da atividade profissional no estabelecimento de farmácia, exercer também de forma cumulativa por solicitação do empregador por escrito em conjunto com o farmacêutico empregado concordando, a "Atenção Farmacêutica" (nos moldes do disposto no artigo 1º, incisos IV e V, da Resolução nº 572/2013 – especialidades farmacêuticas de farmácia e farmácia hospitalar e clínica) no estabelecimento de farmácia, com a respectiva autorização dos órgãos sanitários para esta atividade, havendo responsabilização e a avaliação pelo profissional farmacêutico de forma documentada e por escrito, junto aos clientes da empresa, da detecção, prevenção e resolução de problemas relacionados aos medicamentos, **receberá a título de gratificação o valor correspondente a 20% (vinte por cento), calculado sobre o salário base (piso).**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Ao farmacêutico que atuar na "Atenção Farmacêutica/Farmácia Clínica" com pós-graduação específica para tal atividade, com respectivo registro junto ao Conselho Regional de Farmácia, ficará assegurado, a título de adicional de produtividade, o percentual de 30% (trinta por cento) sobre o valor de cada consulta ou atendimento clínico realizado no estabelecimento farmacêutico ao qual possui vínculo empregatício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O empregador que por liberalidade e conveniência ofereça gratuitamente ao cliente da farmácia serviços de "Atenção Farmacêutica/Farmácia Clínica" ficará obrigado a pagar a título de gratificação o percentual de 30% (trinta por cento) do salário-base (piso) a todo empregado farmacêutico com pós-graduação específica para tal atividade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Caso o farmacêutico deixe de exercer a atividade da "Atenção Farmacêutica/Farmácia Clínica" no estabelecimento comercial, prevista no caput da cláusula décima primeira, deixará automaticamente de receber a gratificação contida nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Em nenhuma hipótese os adicionais mencionados na presente cláusula poderão ser acumulativos.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com acréscimo de 50% (Cinquenta por cento), desde que não compensadas, na forma do disposto na cláusula 21ª desta convenção.

#### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TRIÊNIO**

Ao farmacêutico (a) que completar 03 (três) anos de trabalho na mesma empresa, serão pagos 8% (oito por cento) do salário-mínimo a título de triênio, sendo esta vantagem limitada ao máximo de 6 (seis), mesmo que o empregado conte com mais de 18 (dezoito) anos de efetivo serviço para idêntico empregador, reajustado com base na política salarial

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONO AO EMPREGADO APOSENTADO**

Os empregados com 15 (quinze) anos de serviço na mesma empresa, que se desligarem para usufruírem o benefício da aposentadoria, será concedido um abono correspondente a 2 (duas) remunerações.

## Auxílio Saúde

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO PLANO ODONTOLÓGICO SERVDONTO

Mediante Termo de Acordo firmado entre SICOFASE/SE e SERVDONTO, as empresas fornecerão aos empregados abrangidos por esta Convenção plano odontológico básico, no valor de R\$ 9,90 (nove reais e noventa centavos) por empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que já fornecem plano odontológico aos seus empregados ficam dispensadas do cumprimento da obrigação prevista no caput da presente cláusula, ficando resguardadas todas as condições contratuais firmadas diretamente entre a empresa e a corretora, ainda que diversas das previstas nessa cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No caso de suspensão do contrato de trabalho por período igual ou superior a 03 (três) meses, desde que a mesma não seja em virtude de acidente de trabalho ou prestação de serviço militar obrigatório, o benefício concedido será cancelado pelo empregador, devendo ser reativado quando do retorno do empregado. Caberá ainda ao empregado suportar os períodos de carência que porventura venha a decorrer do cancelamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O benefício disposto na presente cláusula não tem natureza salarial, não se integrando a remuneração do empregado para qualquer fim decorrente da relação de emprego.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O benefício que trata o caput poderá ser contratado diretamente pelo empregado para seus dependentes legais, devendo ele custear integralmente o valor da mensalidade.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO SEGURO DE VIDA

Por meio de parceria firmada entre o SICOFASE e a corretora de seguros ZURICH, fica convencionado que as empresas contratarão seguro de vida e acidentes pessoais aos empregados abrangidos por esta Convenção, no valor de **R\$5,00 (cinco reais) por empregado**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas que já concedem seguro de vida aos seus empregados ficam dispensadas do cumprimento da obrigação prevista no caput da presente cláusula, ficando resguardadas todas as condições contratuais firmadas diretamente entre a empresa e a corretora, ainda que diversas das previstas nessa cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Descrição, coberturas e características do seguro contratado:

- A) Em caso de morte, natural ou acidental: até R\$10.000,00 (dez mil reais);
- B) Invalidez total decorrente de acidente pessoal: até R\$20.000,00 (vinte mil reais);
- C) Assistência funeral familiar: até R\$4.000,00 (quatro mil reais);
- D) Cesta natalidade, fornecido por meio de cartão premiação em caso de nascimento de filhos: R\$280,00 (duzentos e oitenta reais).

## Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

### Desligamento/Demissão

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - EXTRATO FGTS

Rescindido o contrato de trabalho, qualquer que seja a razão determinante, as empresas fornecerão ao empregado o extrato da conta vinculada do FGTS, conforme a legislação em vigor.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÃO CTPS**

Ficam as empresas obrigadas a mencionar na CTPS de cada empregado os desdobramentos de todas as partes que compõem a sua remuneração sob pena de não ser considerado adimplido o pagamento da verba específica.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ESTABILIDADE POR ACIDENTE DE TRABALHO**

Fica concedido a estabilidade provisória de 12 (doze) meses a partir do retorno, ao empregado afastado por acidente em serviço, quando o afastamento for superior a 30 (trinta) dias, salvo quando caracterizar incapacidade definitiva ou permanente.

#### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - FALTA JUSTIFICADA SEM PREJUÍZO AO EMPREGADO**

Considera-se falta justificada, além daquelas previstas em Lei, a ausência do empregado para participação em Congressos, Reuniões, Simpósios, Conclaves, Encontros e outras que tenham programações com os objetivos da categoria, em assuntos relacionados à qualificação da atividade profissional, desde que o empregador seja avisado com 15 (quinze) dias de antecedência, limitando até 15 (quinze) dias úteis por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Quando da necessidade de acompanhamento médico e hospitalar do filho, o mesmo deverá ser devidamente comprovado por declaração ou atestado de comparecimento, o empregado (o responsável) terá seu expediente abonado surtindo os efeitos, inclusive, para garantia dos salários e repousos.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

Fica estipulado que a jornada de trabalho terá uma carga horária de no mínimo 04 (quatro) horas diárias e no máximo de 08 horas diárias. Considerando a lei Federal nº 5.991/73, que permite que o farmacêutico possua até 02 responsabilidades técnicas, isto é, 1 (uma) responsabilidade técnica por empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O profissional farmacêutico, de forma não habitual, poderá realizar até 30 (trinta) horas extras mensais, observadas as disposições abaixo:

- a) A carga máxima de horas excedentes de trabalho a ser compensada será de no máximo 02 (duas) horas diárias;
- b) As horas excedentes serão compensadas mediante concessão de folgas ou redução de jornada diária, que serão dadas obrigatoriamente no prazo máximo de 30 (trinta) dias;
- c) A compensação decorrente das horas trabalhadas excedentes da jornada diária dar-se-á com base na correlação considerando para cada hora de excesso, 01 (uma) hora de folga;

d) Na hipótese de impossibilidade de as empresas cumprirem o acordado no prazo fixado, ficam obrigadas ao pagamento das horas excedentes trabalhadas e não compensadas, acrescidas do percentual de 50% (cinquenta por cento).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregados farmacêuticos que possuírem mais de um vínculo de emprego não poderão ser obrigados pelas empresas a praticar horas extras nos termos desta cláusula.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O profissional farmacêutico empregado que for convocado a trabalhar pelo empregador nos feriados, além de ser observada a Súmula 146, do TST, receberá pelo trabalho no feriado, a título de gratificação, a quantia de R\$123,43 (cento e vinte e três reais e quarenta e três centavos), sem qualquer incidência decorrente, a ser pago em folha do mês do feriado trabalhado ou até a folha do mês subsequente, sendo ainda facultado às empresas compensar o trabalho em feriados mediante a concessão de folga no prazo de até 30 (trinta) dias após a efetiva prestação de serviços em tais dias.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas poderão fixar o intervalo intrajornada mínimo em 30 minutos e máximo em 02 horas, com tolerância de 10 minutos, para jornadas superiores a 06 horas, limitadas a 08 horas, nos termos da legislação vigente. Para isso, deverão elaborar acordo individual por escrito, fixando expressamente o tempo de intervalo para repouso e alimentação, que somente poderá voltar a ser alterado mediante consentimento mútuo entre as partes, também por escrito.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Os empregadores poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, conforme disposto na Portaria n.º 373 do Ministério do Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MARCAÇÃO DE PONTO ELETRÔNICO/ VIRTUAL**

Os empregadores poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, conforme disposto na Portaria n.º 373 do Ministério do Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os sistemas alternativos eletrônicos não devem admitir:

I - Restrições à marcação do ponto;

II - Marcação automática do ponto;

III - Exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada;

IV - Alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônicos deverão:

I - Estar disponíveis no local de trabalho;

II - Permitir a identificação de empregador e empregado; e

III - Possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e/ou impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas que optarem pela utilização da marcação virtual não poderão impor aos seus empregados o ônus de aquisição de aparelhos celulares, ou equipamentos para implantação do sistema.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTAS AO FARMACÊUTICO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas dos farmacêuticos que frequentam regularmente, cursos de extensão universitária ou de pós-graduação, para prestação de provas ou exames, desde que sejam feitas comunicações ao empregador com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência e posterior comprovação no mesmo prazo.

### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PRIORIDADE NA ESCALA**

Fica assegurada a prioridade para o empregado que esteja cumprindo a mesma escala a mais de 02 (dois) anos ininterruptos, somente ocorrendo alteração de horário por absoluta e comprovada necessidade de serviço.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AVISO DE FÉRIAS**

O aviso de férias será entregue ao empregado 30 (trinta) dias do início do gozo das mesmas, conforme legislação em vigor.

Fica assegurado o pagamento de férias proporcionais ao empregado com menos de 01 (um) ano de serviço, quaisquer que seja o motivo da rescisão contratual, salvo justa causa.

As empresas pagarão a remuneração de férias aos seus empregados até 02 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas.

Em decorrência de problemas técnicos, econômicos ou financeiros, devidamente comprovados, as empresas poderão mediante comunicado escrito ao Sindicato, programar e realizar férias antecipadas para empregados com períodos aquisitivos incompletos.

Para os empregados com mais de 15 (quinze) anos de serviço serão assegurados 10 (dez) dias de abono de férias, calculado e gozado na nomenclatura de abono dentro do período aquisitivo de férias, **em comum acordo (empregador/empregado), avisado com antecedência de 72 horas.**

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

Será fornecido ao empregado, gratuitamente, uniforme e equipamentos necessários à proteção individual e desempenho profissional, quando exigidos pelo empregador ou força da lei.

## **Insalubridade**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O profissional farmacêutico que desempenhar atividades insalubres, tais como, manipulação de produtos químicos, soluções e reagentes, ou manuseio de material contaminado, perfuro cortante, dentre outras definidas na NR 15 - Norma regulamentadora, do MTE, atual Secretaria de Trabalho, faz jus ao recebimento do adicional de insalubridade, em grau médio (20%) ou máximo (40%), dependendo das atividades e operações insalubres desenvolvidas, o qual incidirá sobre o piso salarial.

## **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - EXAMES MÉDICOS ADMISSIONAIS, PERIÓDICOS E DEMISSIONAIS**

Os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais dos farmacêuticos serão sempre custeados pela empresa. Essa obrigação prevalecerá nas hipóteses em que as empresas exijam estes exames.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACESSO A EMPRESA**

Os diretores do Sindicato Profissional, mediante identificação, e desde que informada à administração da empresa com, no mínimo, 24 (vinte e quatro) horas de antecedência, terão acesso à empresa para contato com empregados farmacêuticos.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Fica liberado na proporção de 01 (um) farmacêutico por empresa para que fique à disposição do Sindicato Profissional, diretores do mesmo, sem ônus salarial para a empresa empregadora, garantindo-se, contudo, as promoções ocorridas na empresa durante o período que o empregado estiver à disposição do Sindicato.

Fica liberado quando necessário 01 (um) farmacêutico por empresa para que possa resolver problemas do Sindicato Profissional, desde que não afete o regular exercício das atividades do estabelecimento.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Por deliberação em Assembleia Geral da categoria laboral, o recolhimento da contribuição assistencial é obrigatório a todos os empregados farmacêuticos abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho que sejam sindicalizados do SINDIFARMA.

A dedução de 1% (um por cento) sobre o salário-base (piso) mensal a título de contribuição assistencial abrange também aos farmacêuticos empregados não sindicalizados desde que estes não manifestem contrariedade ao desconto da contribuição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** TAXA ASSISTENCIAL - As empresas descontarão dos seus empregados, mediante autorização individual por escrito, taxa assistencial em favor do SINDIFARMA, equivalente a 1% do salário base (Piso) mensal, recolhendo-as na conta corrente do Sindicato (Banco do Brasil Agência 1603-9, conta corrente: 75183-9) ou através de boletos solicitados ao sindicato obreiro, agência 1603-9, no prazo máximo de 03 (três) dias úteis após os respectivos descontos de cada parcela.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica garantido o direito de oposição de todos os farmacêuticos à cobrança de contribuição assistencial (ou qualquer outra nomenclatura adotada), permitindo que o direito de oposição ao respectivo desconto seja exercido pelo empregado a qualquer tempo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O SINDIFARMA obriga-se a proceder à ampla divulgação da cláusula supra, através da publicação em jornal de grande circulação estadual, e-mail institucional e redes sociais, na data de registro e arquivamento do instrumento coletivo no órgão competente, bem como em informativos do sindicato, com as seguintes informações:

- A) O percentual que será descontado do salário dos farmacêuticos;
- B) O direito do trabalhador de não sofrer o desconto, que poderá ser exercido a qualquer tempo;
- C) O endereço, telefone e horário de atendimento do Sindicato;

D) Que a oposição pode ser feita através de um pedido escrito, à mão ou impresso, a ser entregue pessoalmente pelo trabalhador no endereço do sindicato, que, por sua vez, entregará um recibo;

E) Que é dever do empregado apresentar o recibo à empresa para que ela não realize o desconto e dê o “ciente” da oposição, ficando o recibo, ao fim, com o empregado, como prova.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Para assegurar seu direito de oposição à cobrança da taxa assistencial, o empregado deverá protocolar petição neste sentido, antes da efetivação do desconto, sendo que o SINDIFARMA se obriga a recebê-las na sua sede sem apresentar qualquer embaraço, limitação ou exigência de forma, emitindo recibo idôneo a provar a entrega da petição de oposição à cobrança, devendo constar no recibo o nome completo e legível de quem recebe, a assinatura e a data, ou enviar correspondência ao sindicato laboral se opondo ao desconto, com aviso de recebimento (AR). Nessa última hipótese, o desconto somente não será efetuado se o recebimento da correspondência pelo sindicato ocorrer antes da efetivação do desconto.

**PARÁGRAFO QUINTO:** As empresas deverão afixar, ou permitir que sejam afixados, comunicados próximos dos controles de ponto, e, na falta destes, em local de fácil e ampla visualização dos farmacêuticos da instituição da cobrança e seu direito de oposição, devendo constar, nesta divulgação, as mesmas informações elencadas no Parágrafo Segundo desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEXTO:** O não recolhimento da Contribuição Assistencial até as datas fixadas implicará em multa de 2% (dois por cento) do débito e seu valor será corrigido pela Taxa Referencial (TR) do dia do pagamento, acrescida de juros legais.

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** Na hipótese de serem as empresas do seguimento ou o SICOFASE demandados judicialmente ou extrajudicialmente em relação aos valores descontados por força do disposto nesta cláusula, poderão ser adotadas as seguintes medidas:

a) Em se tratando de ação judicial que verse exclusivamente sobre o teor da presente cláusula, o SINDIFARMA ingressará obrigatoriamente no processo, como terceiro interveniente.

b) Caso o teor da presente cláusula seja objeto exclusivo de discussão perante o Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho e Emprego ou qualquer outro órgão que atue em favor das relações de trabalho, o SINDIFARMA será notificado acerca do procedimento em curso, devendo se responsabilizar por quaisquer penalidades de ordem pecuniária aplicadas às empresas e/ou ao SICOFASE, desde que comprovado o recebimento pelo SINDIFARMA dos valores relativos ao recolhimento da Contribuição Assistencial.

c) Eventuais despesas suportadas pelas empresas e/ou SICOFASE, decorrentes de condenações judiciais ou extrajudiciais atinentes exclusivamente ao tema objeto da presente cláusula, inclusive aquelas provenientes de aplicação de multas administrativas, aplicadas por quaisquer dos órgãos atuantes nas relações de trabalho, deverão ser ressarcidas pelo SINDIFARMA, monetariamente corrigidas e acrescidas de despesas comprovadamente empregadas na obtenção do ressarcimento, desde que comprovado o recebimento pelo SINDIFARMA dos valores relativos ao recolhimento da Contribuição Assistencial.

d) Na hipótese de recusa ou resistência do SINDIFARMA em ressarcir os valores objeto da alínea “c” supra, as empresas e/ou SICOFASE poderão ingressar judicialmente com ação regressiva em face do sindicato laboral, devendo suportar, além dos efeitos da sucumbência, com o pagamento de custas, emolumentos e honorários de advogado no importe de 15% (quinze por cento) sobre o valor da condenação.

e) Para fins de ressarcimento dos valores referidos nas alíneas supra, o SINDIFARMA deverá ser notificado por meio de carta com aviso de recebimento para cumprimento da obrigação, no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos.

Somente após o decurso do prazo de 30 (trinta) dias corridos, após o recebimento da notificação mencionado na alínea “e”, é que as empresas e/ou SICOFASE poderão adotar os meios judiciais para cumprimento da obrigação.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DA TAXA NEGOCIAL**

Os empregadores integrantes das categorias econômicas abrangidas pela presente Convenção, associados ou não, recolherão, por Empresa ao Sindicato do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos do Estado de Sergipe a Taxa Negocial.

A quantia a ser recolhida será paga mediante guia encaminhada pelo SICOFASE, cuja data do pagamento será até o dia 20 do mês subsequente a data da assinatura desta convenção coletiva de trabalho:

ME's e EPP's – por estabelecimento	R\$ 300,00
------------------------------------	------------

Demais empresas – por estabelecimento	R\$ 600,00
---------------------------------------	------------

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO EMPREGADO**

As empresas encaminharão ao Sindicato dos Farmacêuticos do Estado de Sergipe, situado à Rua Pacatuba, 254, 12º andar, sala 1209, Edifício Paulo Figueiredo, Bairro Centro, CEP: 49.010-150, Aracaju/SE, uma vez por ano, a relação de empregados, no prazo de 30 (trinta) dias, quando do desconto da contribuição sindical, com cópias das guias de depósitos bancários.

#### **Disposições Gerais**

##### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - MULTA**

Fica estabelecida a multa correspondente a 1/3 (um terço) de salário normativo, por farmacêutico, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas desta Convenção Coletiva, a ser revertida em favor da parte prejudicada.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DA ULTRATIVIDADE CONVENCIONADA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho permanecerá produzindo efeitos em até um ano após o término da sua vigência (30/04/2026), até que sobrevenha nova Convenção Coletiva de Trabalho ou ocorra o decurso do lapso temporal de um ano, o que ocorrer primeiro.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FORO**

As controvérsias resultantes da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas e discriminadas perante a Justiça do Trabalho do Estado de Sergipe.

}

QUENNIA GARCIA MORENO RESENDE

Presidente

SINDICATO DOS FARMACEUTICOS DO ESTADO DE SERGIPE

JOAO DOS REIS SOUZA

Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACEUTICOS NO

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA FINAL- FECHAMENTO CCT 2025-2026-FARMACIAS, DROGARIAS**

Segue em anexo a Ata da Assembleia Geral do SINDIFARMA-SE [Anexo \(PDF\)](#).

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

## TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2026

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SE000129/2025  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 22/07/2025  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR042807/2025  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13175.201550/2025-51  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/07/2025

**NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 47997.297367/2025-91  
**DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL:** 15/07/2025

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**  
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS DO ESTADO DE SERGIPE, CNPJ n. 00.064.781/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). QUENNIA GARCIA MORENO RESENDE;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACEUTICOS NO, CNPJ n. 13.041.280/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO DOS REIS SOUZA;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 30 de abril de 2026 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de empregados profissionais farmacêuticos e as empresas representadas pelo sindicato patronal**, com abrangência territorial em Amparo de São Francisco/SE, Aquidabã/SE, Aracaju/SE, Arauá/SE, Areia Branca/SE, Barra dos Coqueiros/SE, Boquim/SE, Brejo Grande/SE, Campo do Brito/SE, Canhoba/SE, Canindé de São Francisco/SE, Capela/SE, Carira/SE, Carmópolis/SE, Cedro de São João/SE, Cristinápolis/SE, Cumbe/SE, Divina Pastora/SE, Estância/SE, Feira Nova/SE, Frei Paulo/SE, Gararu/SE, General Maynard/SE, Gracho Cardoso/SE, Ilha das Flores/SE, Indiaroba/SE, Itabaiana/SE, Itabaianinha/SE, Itabi/SE, Itaporanga d'Ajuda/SE, Japaratuba/SE, Japoatã/SE, Lagarto/SE, Laranjeiras/SE, Macambira/SE, Malhada dos Bois/SE, Malhador/SE, Maruim/SE, Moita Bonita/SE, Monte Alegre de Sergipe/SE, Muribeca/SE, Neópolis/SE, Nossa Senhora Aparecida/SE, Nossa Senhora da Glória/SE, Nossa Senhora das Dores/SE, Nossa Senhora de Lourdes/SE, Nossa Senhora do Socorro/SE, Pacatuba/SE, Pedra Mole/SE, Pedrinhas/SE, Pinhão/SE, Pirambu/SE, Poço Redondo/SE, Poço Verde/SE, Porto da Folha/SE, Propriá/SE, Riachão do Dantas/SE, Riachuelo/SE, Ribeirópolis/SE, Rosário do Catete/SE, Salgado/SE, Santa Luzia do Itanhhy/SE, Santa Rosa de Lima/SE, Santana do São Francisco/SE, Santo Amaro das Brotas/SE, São Cristóvão/SE, São Domingos/SE, São Francisco/SE, São Miguel do Aleixo/SE, Simão Dias/SE, Siriri/SE, Telha/SE, Tobias Barreto/SE, Tomar do Geru/SE e Umbaúba/SE.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DA MENSALIDADE ASSISTENCIAL

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Por deliberação em Assembleia Geral da Categoria Laboral, o recolhimento da mensalidade assistencial é obrigatório a todos os empregados farmacêuticos associados do SINDIFARMA, abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas descontarão dos seus empregados farmacêuticos associados do SINDIFARMA, mediante autorização individual por escrito, mensalidade assistencial em favor do SINDIFARMA, equivalente a 1% (um por cento) do piso salarial, mensalmente, e depositará em conta corrente (Banco do Brasil Agência: 1603 9, conta corrente: 75183 9), podendo ser através de PIX

(00064781000188 CNPJ) ou através de boletos solicitados ao sindicato obreiro, no prazo máximo de 03 (três) dias úteis após os respectivos descontos de cada parcela.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas filiadas deverão enviar mensalmente ao SINDIFARMA a relação nominal dos empregados, com o respectivo valor de recolhimento da mensalidade sindical, juntamente com o comprovante de depósito na conta bancário do sindicato.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O não recolhimento pela empresa da mensalidade assistencial até as datas fixadas implicará em multa de 2% (dois por cento) do débito e seu valor será corrigido pela TR do dia do pagamento, acrescida de juros legais.

#### **CLÁUSULA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em consonância com a decisão do Superior Tribunal Federal- STF (Tema 935 da Repercussão Geral), as empresas descontarão o percentual de 2% (dois por cento) do salário base dos empregados não sindicalizados do SINDIFARMA, uma única vez, a título de contribuição negocial, pelo firmamento do presente CTT, sendo garantido o direito de oposição ao respectivo desconto pelo empregado, a ser exercido em até 15 dias após a assinatura do presente CCT. a) O direito a oposição deverá ser endereçado ao e-mail do sindicato ([sindifarma.se@gmail.com](mailto:sindifarma.se@gmail.com)); b) O SINDIFARMA se obriga a emitir recibo de entrega da oposição.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O SINDIFARMA se obriga a dar ampla divulgação da cláusula supra, através da publicação em jornal de circulação estadual, e-mail institucional e redes sociais, na data de registro e arquivamento do instrumento coletivo no órgão competente, bem como em informativos do sindicato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas deverão afixar, ou permitir que sejam afixados, comunicados próximos dos controles de ponto, e, na falta destes, em local de fácil e ampla visualização dos farmacêuticos da instituição da cobrança e seu direito de oposição, devendo constar, nesta divulgação, as mesmas informações elencadas nos parágrafos Primeiro e Segundo desta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Na hipótese de serem as empresas do seguimento ou o SICOFASE demandados judicialmente ou extrajudicialmente em relação aos valores descontados por força do disposto nesta cláusula poderão ser adotadas as seguintes medidas:

a) Em se tratando de ação judicial que verse exclusivamente sobre o teor da presente cláusula, o SINDIFARMA ingressará obrigatoriamente no processo, como terceiro interveniente.

b) Caso o teor da presente cláusula seja objeto exclusivo de discussão perante o Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho e Emprego ou qualquer outro órgão que atue em favor das relações de trabalho, o SINDIFARMA será notificado acerca do procedimento em curso, devendo se responsabilizar por quaisquer penalidades de ordem pecuniária aplicadas às empresas e/ou ao SICOFASE, desde que comprovado o recebimento pelo SINDIFARMA dos valores relativos ao recolhimento da Contribuição Assistencial.

c) Eventuais despesas suportadas pelas empresas e/ou SICOFASE, decorrentes de condenações judiciais ou extrajudiciais atinentes exclusivamente ao tema objeto da presente cláusula, inclusive aquelas provenientes de aplicação de multas administrativas, aplicadas por quaisquer dos órgãos atuantes nas relações de trabalho, deverão ser ressarcidas pelo SINDIFARMA, monetariamente corrigidas e acrescidas de despesas comprovadamente empregadas na obtenção do ressarcimento, desde que comprovado o recebimento pelo SINDIFARMA dos valores relativos ao recolhimento da Contribuição Assistencial.

d) Na hipótese de recusa ou resistência do SINDIFARMA em ressarcir os valores objeto da alínea "c" supra, as empresas e/ou SICOFASE poderão ingressar judicialmente com ação regressiva em face do sindicato laboral, devendo suportar, além dos efeitos da sucumbência, com o pagamento de custas, emolumentos e honorários de advogado no importe de 15% (quinze por cento) sobre o valor da condenação.

e) Para fins de ressarcimento dos valores referidos nas alíneas supra, o SINDIFARMA deverá ser notificado por meio de carta com aviso de recebimento para cumprimento da obrigação, no prazo máximo de 30 (trinta) dias corridos.

f) Somente após o decurso do prazo de 30 (trinta) dias corridos, após o recebimento da notificação mencionado na alínea "e", é que as empresas e/ou SICOFASE poderão adotar os meios judiciais para cumprimento da obrigação.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica isento do desconto da contribuição negocial o empregado que apresentar ao empregador comprovação de quitação de filiação do SINDIFARMA.

## **CLÁUSULA QUINTA - CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este termo aditivo é referente à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2025/2026, registrada no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) sob o nº SE000124/2025.

As cláusulas contidas na CCT 2025/2026 permanecem válidas.

}

QUENNIA GARCIA MORENO RESENDE  
Presidente  
SINDICATO DOS FARMACEUTICOS DO ESTADO DE SERGIPE

JOAO DOS REIS SOUZA  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE PRODUTOS FARMACEUTICOS NO

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA DO SINDICATO DOS FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE SERGIPE**

Segue em anexo a ata da Assembleia Geral do SINDIFARMA-SE. [Anexo \(PDF\)](#).

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.